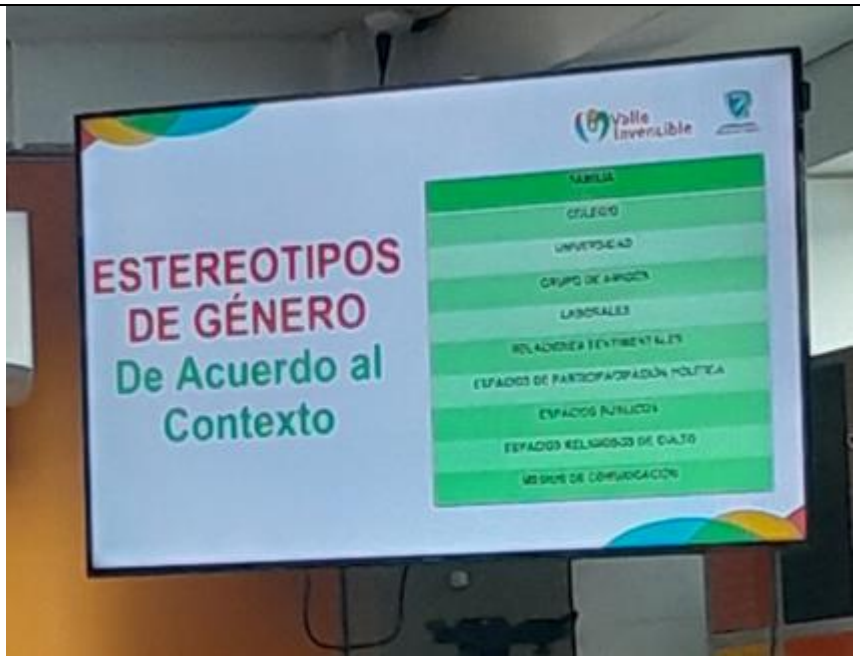
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 26 del día 8 del mes de agosto del año 2023										
OBJETIVO (S)	**Reunión de Desarrollo Curricular.**									
No.	**NOMBRES Y APELLIDOS**	**No. DOCUMENTO**	**PLANTA**	**CONTRATISTA**	**OTRO ¿CUAL?**	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**CORREO ELECTRÓNICO**	**TELÉFONO /EXT.SENA**	**AUTORIZA GRABACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
1	Kerly Alexandra Rada Jaramillo	1112958028	X			Sena Centro de la Construcción	karada8@misena.edu.co	3218375686	No Aplica	Kerly A. Rada
2	Fabio Alexander Ruiz	10303831		X		Sena Centro de la Construcción	faruiz@sena.edu.co	3174321095	No Aplica	Fabio A. Ruiz
3	Lola Viviana Montilla	66863097		X		Sena Centro de la Construcción	lomontilla@sena.edu.co	3176982640	No Aplica	Lola Viviana Montilla
4	Edwin Fernando Pinilla Ariza	83042972		X		Sena Centro de la Construcción	edpinillaa@sena.edu.co	3108431563	No Aplica	Edwin Fernando Pinilla Ariza
5	Walter Camacho	12022140		X		SENA Centro de la Construcción	wcamachopotes@gmail.com	3146146798	No Aplica	Walter Camacho
6	Carlos Fernando Gutiérrez	78713344		X		Sena Centro de la Construcción	cfgutierrezl@misena.edu.co	3127784727	No Aplica	Carlos Fernando Gutiérrez
7	Clara Inés Lugo	66983347		X		SENA Centro de la Construcción	clugoc@sena.edu.co	3128200160	No Aplica	
8	Jorge Andrés Ríos	14675711		X		SENA Centro de La Construcción	jriosf@sena.edu.co	3160501534	No Aplica	Jorge Andrés Ríos
9	Luisa Fernanda Álvarez	1083868395		X		SENA Centro de la Construcción	luisa396@misena.edu.co	3138501027	No Aplica	Luisa Fernanda Álvarez
10	Mateo Rincón	1144098769		X		SENA Centro de la Construcción	mrincon@sena.edu.co	3188317320	No Aplica	Mateo Rincón
11	Yolima Gomet	31568050		X		SENA Centro de la Construcción	yo50@sena.edu.co	3014874993	No Aplica	Yolima .C.
12	Magally Gonzalez	3171353	x			SENA Centro de la Construcción	mgmancilla@sena.edu.co	3204592594	No Aplica	Magally González
13	Orlando Guerrero	1130611940		x		SENA Centro de la Construcción	orguerrero@sena.edu.co	3003263322	No Aplica	Orlando Guerrero
14	Viviana Andrea Coral B.	36755972		x		SENA Centro de la Construcción	Vacoral@sena.edu.co	3007843700	No Aplica	Viviana Coral
15	Carmen Ingrid Mejia	67017622		x		SENA Centro de la Construcción	Cmejiago@sena.edu.co	3122182004	No aplica	Carmen Ingrid Mejía G

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 26		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Desarrollo Curricular Equipo Medio Ambiental		
CIUDAD Y FECHA: Cali, 8 de agosto de 2023	**HORA INICIO: 8:00 a.m.**	**HORA FIN: 12:00 p.m**
LUGAR Y/O ENLACE: Centro de la Construcción/ Regional Valle	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Centro de la Construcción/ Regional Valle	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Taller para el reconocimiento de la mujer en los espacios de participación- Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Participar en la capacitación prevención violencia de género- Taller para el reconocimiento de la mujer en los espacios de participación, organizado por la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Se inicia la actividad haciendo a la conferencia haciendo una actividad de inicio mediante un juego de socialización antes de iniciar la jornada Prevención de violencia basada en género, violencia intrafamiliar y masculinidad. Se hacen los acuerdos antes de iniciar la capacitación. Posteriormente se da inicio a estereotipos de géneros Somos quienes impactamos a la comunidad. Iniciamos con una lluvia de ideas, en donde se presenta la siguiente imagen Con el fin de hacer acercamiento a los puntos de vista sobre los estereotipos, en donde muchos instructores concuerdan con que el color azul es para hombre y rosado para mujeres. Se dice que las mujeres es la sumisión, quien cuida a los hijos, el hombre es persona que hace ejercicio, fuerte, quien lleva el sustento; Desde el embarazo se inicia este estereotipo. Posteriormente se procede a los estereotipos de acuerdo con el contexto, muchos han cambiado, y desde el hogar se da ese comportamiento.		



No obstante, se hace énfasis que actualmente las mujeres hemos logrado visibilizaren muchos ámbitos labores, ya encontramos mujeres en distintos roles de trabajo, sin embargo, hay aún comentarios en torno a una discriminación de género, puesto que para muchas empresas las mujeres es sinónimo de debilidad, por el hecho de ser mujer se debe dar permisos en torno a la familia.

Se hace intervención por parte de los instructores, en donde se hace hincapié que hoy día las mujeres tienen mayor habilidad para la parte de la inteligencia, anteriormente eran trabajos pesados, hoy día las mujeres son quienes manejan de manera inteligente.

En el CC la subdirectora es mujer, la mayoría de las coordinadoras son mujeres.
Otra intervención es con respecto a los trabajos fuertes quedo abolido desde la segunda guerra mundial, ya que fueron las mujeres quienes estuvieron a cargo de los trabajos en ofician por motivo de esta situación.

Se debe dejar el mito de la debilidad femenina, ya que las mujeres son capaces de hacer trabajos de fuerza. Se necesita que las oportunidades no estén limitadas para erradicar estos paradigmas
Cuando hablamos con personas de distintos contextos, sucede.

Se procede a hablar del maltrato, es normal que una mujer denuncie maltrato, en los estratos altos sucede mucho, pero por el qué dirán no lo denuncian, mientras que los hombres por temor a la burla. No se debe permitir de parte y parte porque se vuelve un círculo.

Se hizo una intervención con el pensamiento machista, en donde la mujer es quien desde pequeña es la responsable del hogar, y es traído desde el hogar en la tradición de las abuelas.

Se paso a ver un video en donde se explicó de una manera divertida el juego de roles, en donde se tiene el imaginario que es la mujer quien hace el aseo y quehaceres del hogar, y cuando llega un hombre para hacer estos deberes genera una reacción de asombro.

Se procede a hablar del tipo de familias:

- Nuclear
- Extensa
- Monoparental (madre o padre)
- Adoptivas
- Reconstituida
- Homoparental

Brechas de desigualdad de género

Se muestra una imagen de la brecha salarial y desempleo.
Pasamos a un círculo de la violencia, en donde se inicia con un dominio, luego el uso de la fuerza para conseguir un fin, agresión, manipulación, muchos lo han normalizado, y se está saliendo de las manos, usando la fuerza para calmar la situación.
Tipos de violencia asadas en género:

- Violencia física
- Psicológica
- Sexual
- Económica
- Patrimonial

¿Por qué trabajar con las mujeres?
Se habla de corresponsabilidad y beneficio
Se otorga a cada instructor el violentómetro, en donde por medio de colores tenemos como mujeres estar en situación de alerta.



Hombres y masculinidades hegemónicas
Masculinidad hegemónica consiste en el autocuidado de los hombres, del tipo de actividades que una mujer hace y que un hombre la puede hacer.

Algunos mitos acerca de las masculinidades equitativas:

- Los hombres también son víctimas del machismo
- No hay una forma única de ser hombre
- Las nuevas masculinidades no afectan en nada a las mujeres

¿Cómo combatir estas brechas de género?

- Primer paso es reconocer las violencias que podamos estar ejerciendo
- Promover la igualdad y equidad por medio de la división de tareas que realización en nuestro día a día
- Rechazar actividades machistas s y racistas
- Y valorar.

Se procede a realizar un tercer momento se hace la actividad de cómo vamos a comprometernos.
Una vez realizado en parejas nuestro compromiso, se procede a hacer una mesa redonda para conversar un poco de los distintos puntos de vista por parte de los instructores.cc
Ahora pasamos a la normatividad y la ruta de atención.

Ley 1257 de 2008 se habla sobre la adopción de normas que permitan garantizar para todas las mujeres una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como privado, el e ejercicio de los derechos, reconocidos en el ordenamiento jurídico interno e internacional, el acceso a los procedimientos administrativos y judiciales para su protección y atención, y la adopción de las políticas públicas necesarias para su realización (artículo 1)
Tipos de violencia contra la mujer

- Psicológico
- Patrimonial
- Sufrimiento sexual
- Sufrimiento físico

Instituciones prestadoras de servicios de saludo:

- Identificar

Brindando atención prioritaria, inmediata y gratuita

- Traficar

Estabilizando la condición física y mental de la victima

- Reportar y emitir

Reportar a las autoridades judiciales (comisarías de familia/fiscalía general de la nación)
Fiscalía general de la nación

- Conoce
- Investiga
- Audiencia de imputación

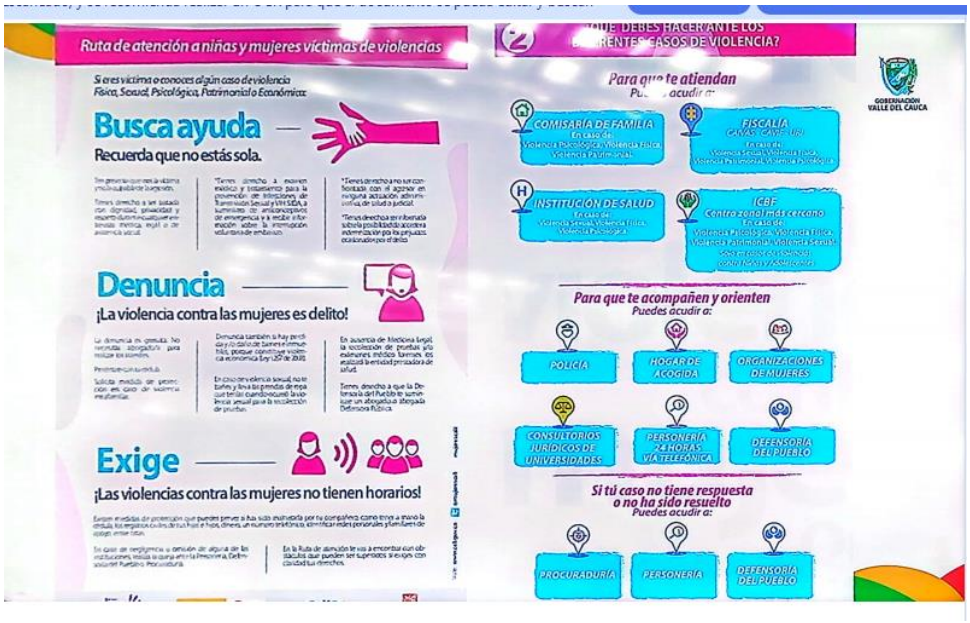
Policía nacional – Policía judicial

- Conoce
- Investiga

Líneas de atención

- Línea 1555 de la presidencia de la república

- 123
- Cuadrantes
- 141 del ICBF donde se pueden hacer reporte de violencias a menores de edad



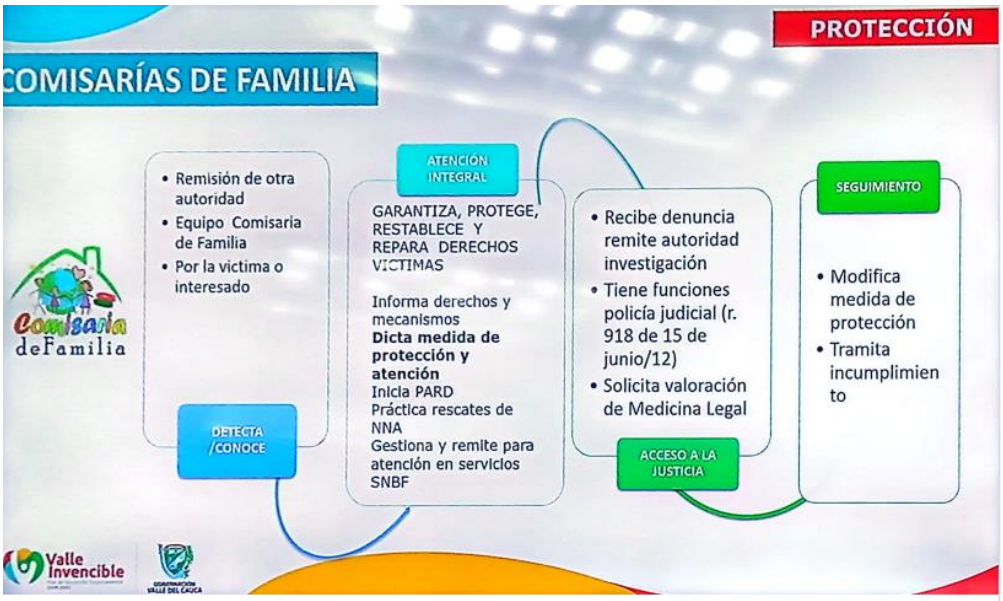
Primeros auxilios psicológicos

Canal de psi orientación

Quien puede aplicar los primeros auxilios psicológicos: aquellas personas que sin entrar en crisis le brinda el acompañamiento

Lineamientos a tener en cuenta

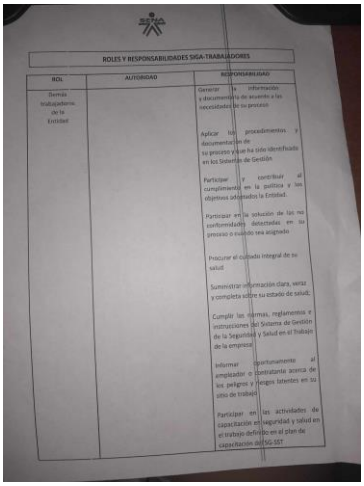
- Escuchar
- Reducir la mortalidad
- Ser el punto de encuentro



Por otro lado, el equipo de SIGA asistieron al espacio de desarrollo curricular, informando el proceso de auditoria interna, en donde se escogerá una línea de formación en particular para hacer la trazabilidad en los procesos formativos.



El equipo SIGA hace entrega del formato roles y responsabilidades SIGA- TRABAJADORES



ROLES Y RESPONSABILIDADES SIGA-TRABAJADORES

ROL	AUTORIDAD	RESPONSABILIDAD
Demás trabajadores de la Entidad		Generar la información y documentación de acuerdo a las necesidades de su proceso Aplicar los procedimientos y documentos de su proceso y que ha sido identificado en los Sistemas de Gestión Participar y contribuir al cumplimiento en la política y los objetivos propuestos la Entidad. Participar en la solución de las no conformidades detectadas en su proceso o cuando sea asignado Procurar el cuidado integral de su salud Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST

CONCLUSIONES
Se desarrolla la jornada de desarrollo conforme a los objetivos propuestos los cuales se van realizando en cada equipo de trabajo

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Se realizan las actividades propuestas desarrolladas en el taller por el	**Equipo ejecutor.**	

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 8 DEL MES DE 8 DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Desarrollo Curricular Área Ambiental y Recurso Hídrico.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Mateo Rincón E.	1144098769	X			SENA C.C	mrincon@sena.edu.co	3198317320	N/A	Mateo Rincón E.
2	Walter Camacho	12022140		X		Sena CC	wdjcamacho@sena.edu.co	3146146798	---	
3	Viviana Campos	1144152829		X		Sena CC	vacamposp@sena.edu.co	3166251378	---	
4	Jorge Andrés Ríos	14675911		✓		Sena/CC	JanosF@Sena	3160501534	No Aplica	Jorge A. Ríos
5	Clara I. Lugo	66983347		✓		Sena-CC	clugoac@sena.edu.co	3128200160	NA	
6	FABIO A. RUIZ V.	10303831		✓		SENA CC	faruiz@sena.edu.co	3174321095	—	
7	Carlos Gutiérrez	78713340		✓		SENA CC	cfgutierrez@sena.edu.co	3127786727	—	
8	Ana Cárdenas	31321978		X		Sena CC.	anacardenas@sena.edu.co	3043939411	—	
9	Lola Viviana M.	1066863097		X		SENA CC	lomontilla@sena.edu.co	3176982640	—	
10	Edwin Fernando	83092[illegible]		X		Sena CC	[illegible]	3106771515	—	
11	Kelly A. Rada	32183795686	X			SENA CC	Kaiadrada	3218375680	—	
12	Viviana Coral	36755972		X		SENA C.C	vacoral@sena.edu.co	3009043100	—	
13	Carmenliguedy Mejía	67017622		✓		SENA CC.	cmejicano@sena.e	3122182024	AA	
14	Luisa Alvarez	1083868395		X		SENA CC	luisa88@misena	3128501627	—	
15	Orlando Guerrero	1130611940		X		SENA CC	oguerrero@sena.edu.co	3113859424		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE BENEFICIARIOS Y/O ASISTENTES EN ACCIONES, PROGRAMAS O PROYECTOS QUE FAVORECEN A DIVERSOS GRUPOS POBLACIONALES CON ENFOQUE ÉTNICO Y DIFERENCIAL

Código: FO-M5-P1-01
Versión: 02
Fecha de aprobación: 13/03/2020

FECHA: 8/08/2023 LUGAR: MUNICIPIO SEDE: HORA INICIO:
FACILITADOR (Nombre, Cargo, Entidad): HORA TERMINACIÓN:
TEMA:

No.	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	TIPO DOC	No. DOC	TELEFONO FIJO O MOVIL	MUNICIPIO DE RESIDENCIA	ENTIDAD U ORGANIZACIÓN QUE REPRESENTA O ESTA VINCULADO (A)	GENERO: MUJER	GENERO: HOMBRE	GENERO: LGBTIQ	GENERO: OTRO	ETNIA: AFRO	ETNIA: INDIGENA	ETNIA: ROM (Gitana)	ETNIA: OTRO	CONDICIÓN: MUJER CABEZA DE HOGAR	CONDICIÓN: DISCAPACIDAD	VICTIMA CONFLICTO ARMADO: DESPLAZAMIENTO	VICTIMA CONFLICTO ARMADO: OTROS HECHOS	EDAD (Años Cumplidos)	ZONA: RURAL	ZONA: URBANO	FIRMA
1	Viviana	Andrea	Coral	Barbano	CC	36755972	3009043100	Cali	Sena	X												40	X		
2	Kelly	Alexandra	Rada	Jaramillo	CC	1112459[illegible]	[illegible]1897568	Cali	SENA	X												35	X		
3	Edwin	Fernando	Muñoz	Ruiz	CC	83092[illegible]	3106771515	Cali	SENA		X											37	X		
4	Lola	Viviana	Montilla	Figueroa	CC	1066863097	3176982640	Cali	SENA	X												49	X		
5	Ana	Carolina	Cárdenas	Sánchez	CC	31321978	3043939411	Cali	SENA	X												40	X		
6	Carlos	Fernando	Gutiérrez	Laudaño	CC	3127786727	3127786727	Cali	SENA		X											50	X		
7	FABIO	ALEXANDER	RUIZ	VALENCIA	CC	10303831	3174321095	CALI	SENA		X											36	X		
8	Clara	Inés	Lugo	Caldas	CC	66983347	3128200160	Cali	Sena	X												48	X		
9	Jorge	Andrés	Ríos	Flórez	CC	14675911	3160501534	Cali	Sena		X											39	✓		
10	Viviana	Andrea	Campos	Carrillo	CC	1144152829	3166251378	Cali	Sena	X												31	X		

		REGISTRO DE BENEFICIARIOS Y/O ASISTENTES EN ACCIONES, PROGRAMAS O PROYECTOS QUE FAVORECEN A DIVERSOS GRUPOS POBLACIONALES CON ENFOQUE ÉTNICO Y DIFERENCIAL	Código: FO-M5-P1-01
			Versión: 02
			Fecha de aprobación: 13/03/2020
FECHA:	LUGAR:	MUNICIPIO SEDE:	HORA INICIO:
FACILITADOR (Nombre, Cargo, Entidad):			HORA TERMINACION:
TEMA:			

No.	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	TIPO DOC	No. DOC	TELEFONO FIJO O MOVIL	MUNICIPIO DE RESIDENCIA	ENTIDAD U ORGANIZACIÓN QUE REPRESENTA O ESTA VINCULADO (A)	GENERO: MUJER	GENERO: HOMBRE	GENERO: LGBTIQ	ETNIA: ESTO	ETNIA: AFRO	ETNIA: INDIGENA	ETNIA: ROM (GITANA)	ETNIA: OTRO	CONDICIÓN: MUJER CABEZA DE HOGAR	CONDICIÓN: DISCAPACIDAD	CONDICIÓN: VICTIMA CONFLICTO ARMADO: DESPLAZAMIENTO	CONDICIÓN: VICTIMA CONFLICTO ARMADO: OTROS HECHOS	EDAD (Años Cumplidos)	ZONA: RURAL	ZONA: URBANO	FIRMA
1	Walter	De Jesus	Camacho	Potes	CC	12022140	3146146788	Cali	Sena C.C.		X			X								40		X	
2	Mateo		Rincón	Enriquez	C.C	1144048469	3108374320	Cali	SENA C.C		X											25		X	
3	Carmen	Ingrid	Mejia	Gonzalez	CC	67017622	3122181024	Cali	SENA CC	✓												45		X	
4	Orlando	G	Guenero	Barreto	CC	1130611940	3113857424	Cali	SENA CC		/											36		X	
5	LUISA	FERNANDA	ALVAREZ	MUÑOZ	CC	1083868838	3138801021	CALI	SENA CC	✓												36		X	
6																									
7																									
8																									
9																									
10																									



Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.







